

L'Espérance

... et ses engagements

Rapport d'activité 2024

Édito

Alors que le monde semble se polariser tous les jours un peu plus et que les disparités se creusent, certains voient dans les nouvelles technologies une solution pour faciliter la gestion de cette complexité. Dans ce contexte, nous avons ressenti le besoin de questionner les engagements de L'Espérance envers les enfants, résidents et travailleurs qu'elle accueille dans ses différentes entités réparties sur les districts de Nyon et de Morges. À l'occasion de la publication du rapport d'activité de l'année écoulée, nous réaffirmons nos engagements dans l'accompagnement des personnes accueillies à L'Espérance.

Le premier engagement consiste à recruter des professionnels certes formés et expérimentés, mais surtout habités par la volonté d'un investissement sans faille et motivés à offrir les meilleures conditions de vie et d'épanouissement possibles à chacun. Comme pour l'ensemble de la population, l'espérance de vie de nos résidents s'accroît. Aujourd'hui, près du tiers des personnes accueillies sur notre site d'Etoy ont plus de 60 ans. Cette réalité nous amène à repenser nos modèles d'accompagnement tant de jour que de nuit.

En parallèle, l'accueil d'enfants et d'adultes neuro-atypiques n'a fait qu'augmenter ces dernières années au point de représenter aujourd'hui près de la moitié de nos 70 élèves et plus du quart des adultes habitant les lieux de vie. Nous avons la conviction que nous ne pourrions pas en accueillir un plus grand nombre mais nous nous engageons à concentrer nos efforts sur le soutien et la formation continue des professionnels œuvrant à leurs côtés.

Bien que certains travaux aient déjà été réalisés, nos infrastructures datant des années 70 sont vieillissantes et ne répondent plus que partiellement aux besoins tant des mineurs que des majeurs. Nous avons entrepris un vaste projet de planification et de réalisation portant sur l'école, le bâtiment central et les deux bandes d'habitation du centre du site. Pour nous permettre de maintenir notre activité, ces rénovations devront se concrétiser dans les 10 prochaines années.

Les résultats réalisés en 2024 témoignent de la force de notre engagement commun. Nous savons que le chemin reste long et que des défis importants sont encore à relever. L'investissement de tous s'inscrit au cœur de notre Institution et doit guider chacune de nos actions. En tant que structure d'accueil généraliste, nous avons une responsabilité collective et individuelle envers les personnes accompagnées, envers leur famille et envers la société dans son ensemble.

C'est avec conviction et détermination que nous poursuivrons notre mission. Cet engagement est et restera notre boussole. Il est le moteur de notre action et de nos projets pour 2025 et au-delà.



Catherine Aellen
Présidente

Jean-Claude Pittet
Directeur général

S'engager pour quoi ? pour qui ?

École Auguste Buchet



Comment accompagner des élèves à besoins particuliers sans se sentir investis d'une mission singulière ?

Chaque jour, chaque minute, nous devons rendre l'environnement prédictif et favorable et nous adapter aux besoins et aux compétences de nos élèves afin de leur permettre de développer leur savoir-être et leur savoir-faire. À chaque étape, nous devons leur apporter l'étayage nécessaire tout en sachant à quel moment nous retirer pour permettre à l'enfant de « faire tout seul ». Ceci demande une finesse dans l'observation de chaque individu pour lui permettre d'apprendre et de grandir, mais également du collectif pour que chacun puisse trouver sa place dans le groupe et, plus largement, dans la société.

Comment y arriver sans être engagé ?

Dans notre école, chaque personne œuvrant auprès des élèves est consciente des défis et des difficultés que représentent certains apprentissages qui peuvent paraître anodins pour des enfants sans besoins particuliers. Ce n'est qu'en croyant fermement aux valeurs de l'Institution, en développant des outils adaptés et en créant des environnements propices aux apprentissages que l'élève donnera le meilleur de lui-même et pourra évoluer. C'est un engagement de chaque instant, par des professionnels investis, qui permet la réalisation de cette mission.

« S'engager, c'est participer activement à la construction, au service de la collectivité, c'est éclairer l'autre et l'inciter à l'action ».

Au niveau de la direction, nous nous engageons à mettre à disposition les moyens d'offrir à chacun, enfant accueilli et collaborateur, les meilleures conditions possibles. Pour cela, nous travaillons en collaboration avec les services de l'État afin de valoriser et défendre nos besoins en ayant une vision à long terme pour le développement de nos structures qui sont en constante évolution.

Ces dernières années, la recrudescence d'enfants présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA) est évidente. Nous réfléchissons à quelles mesures prendre pour améliorer l'accueil de ces élèves, ainsi qu'à la formation des professionnels les accompagnant. Pour l'année prochaine, l'ouverture d'une deuxième classe enfantine sera la priorité. Ainsi, dix petits élèves seront accueillis à la rentrée. L'accompagnement dès leur plus jeune âge permet d'offrir aux enfants des ressources pour appréhender leur scolarité et le monde en général.

Notre engagement restera celui de nous adapter aux changements et de mettre en œuvre une scolarité au plus près des besoins de chaque enfant dans la bienveillance et le professionnalisme. Je terminerai en tirant mon chapeau à tous les collaborateurs pour leur engagement auprès des élèves, que ce soit de près ou de loin.

Ombretta Scaglia



À la rencontre de l'autre

Direction de l'accompagnement socio-éducatif

L'accompagnement socio-éducatif requiert un savoir-faire croissant, particulièrement pour l'hébergement qui pose le défi d'une relation où le savoir-être est déterminant. Nos équipes prouvent quotidiennement que, malgré les difficultés de recrutement et les obstacles rencontrés dans le lien de proximité, elles restent pleinement engagées dans l'objectif que la relation d'aide est avant tout affaire de rencontre d'une personne avec une autre personne. Il y a quelques décennies, l'évidence aurait souligné la vacuité d'un tel engagement. À notre époque, l'objectivation des services à la personne, les réseaux sociaux et les promesses de l'intelligence artificielle soulignent l'importance de s'engager pour une rencontre humaine directe.

Accompagner au quotidien a toujours été une spécificité du travail éducatif, que ce soit dans des foyers pour jeunes ou pour personnes avec une déficience ou que ce soit en milieu ouvert. Accueillir l'autre dans la diversité des aléas de la vie a conduit à ouvrir l'accompagnement à d'autres populations comme celles confrontées aux dépendances ou aux difficultés sociales. Plus spécifiquement à notre champ d'intervention, l'hébergement pour des personnes avec déficience intellectuelle, nous avons dû répondre aux situations de vieillissement, à celles des neuro-atypiques, aux comorbidités psychiatriques et autres problématiques spécifiques. Toutes ces si-

tuations ont requis le développement de savoir-faire, de modèles d'accompagnement, et nous invitent à faire de la taille de L'Espérance une force dans l'engagement à répondre à la diversité des parcours de vie. Nous avons bien sûr des limites, mais ce ne sont plus celles de tel ou tel « profil », mais celles du type d'accompagnement. La question n'est plus « qui », mais « comment ».

Relativement discrète pour le passant, L'Espérance se révèle rapidement dans toute son importance une fois engagé dans les rues de ce site de 11 hectares. Cette extraordinaire infrastructure léguée par l'activité de nos prédécesseurs depuis 150 ans pose maintenant la question d'importants travaux ; et, au moment d'y répondre, nous redécouvrons l'impact de cet environnement qui est véritablement un lieu de vie non seulement au sens dans lequel nous qualifions nos structures d'hébergement, mais aussi au sens de toute la vie qui s'y déroule à l'image d'un village. Nous allons rénover notre infrastructure, mais en gardant toujours en perspective cet aspect qui dépasse les normes de construction et rejoint l'ambition des architectes à fournir un support à la vie en société.

François Macias

Florilège des grands moments de 2024



01.03.2024

Rababou (bonhomme hiver)

« Ça m'a plu le Rababou, parce que quand il a brûlé cela a annoncé l'été. Je préfère l'été à l'hiver. »

Leotrim, élève en filière 1



16.05.2024

Tournoi multisports

« Cette journée sportive est synonyme de rencontre, de partage et de solidarité rassemblant résidents, élèves et collaborateurs. Pétanque, football, basket, rallye pédestre, club de supporters, trophée du fair-play, récompenses, disco plein air et repas du soir en commun sont les marqueurs essentiels d'une journée toujours très ensoleillée... dans les cœurs ! Allez L'Espérance ! »

Dominique, responsable de l'animation

04.06.2024

Vol en montgolfière avec Les Ailes du Sourire

« J'ai beaucoup aimé la vue. Mais j'ai eu peur de la hauteur, de tomber. J'ai eu peur qu'on touche des fils à haute tension. »

« Une fois, ça suffit. J'aimerais y retourner, mais pour regarder depuis en bas. »

Sébastien, résident au SERE



01.09.2024

Fête annuelle

« J'aime bien la fête annuelle car il y a beaucoup d'animations et toutes les boutiques de L'Espérance et j'aime acheter des habits. »

Anton, résident à Essaim

07.06.2024

Fête du personnel

« J'ai eu la joie de participer à la fête des collaborateurs. À l'image de L'Espérance, cet événement s'est déroulé dans une ambiance chaleureuse, festive et responsable. Le duo karaoké interprété par Monsieur Pittet et moi-même, reprenant du Johnny Hallyday, restera gravé dans ma mémoire. Je me réjouis de participer à nouveau à cet événement en 2026, ce qui clôturera de la plus belle des manières la fin de mon apprentissage au sein de cette magnifique institution. »

Olivier, apprenti ASE



21.11.2024

Assemblée générale des personnes accueillies

« L'assemblée générale est un moment fort, un espace où les personnes accueillies peuvent s'exprimer, partager leurs expériences, leurs idées, et surtout, se sentir pleinement acteurs et actrices de leur parcours à L'Espérance. La commission des travailleurs (CdT) y présente son rapport annuel. Cette commission permet de reconnaître les compétences professionnelles des délégués et de créer un vrai dialogue autour de leurs conditions de travail, leurs envies, leurs besoins. »

Meron, MSP et soutien à la CdT



Les soins, un engagement de chaque instant

Direction de l'accompagnement
santé-social

En 2024, nous avons poursuivi notre engagement au service des personnes accueillies dans une dynamique de soins, de soutien et d'attention portés à chacun. Cette volonté s'est déclinée au quotidien à travers des accompagnements individualisés, une mobilisation continue des collaborateurs et des actions concrètes.

Ainsi, le secteur d'hébergement à Charlotte Buchet, qui accueille des personnes souvent âgées ou nécessitant des soins accrus, a été le témoin de l'implication des équipes pluridisciplinaires. Le départ de cinq résidents, dont le doyen a tiré sa révérence à l'âge de 92 ans, a rappelé l'importance de l'accompagnement en fin de vie. Quatre d'entre eux ont pu rester dans leur lieu de vie jusqu'à leur dernier souffle. Ces prises en charge sont des moments em-



preints d'émotion et représentent des défis de chaque instant. Dans de rares cas, le relais doit être passé aux équipes hospitalières notamment en raison de limites thérapeutiques. En effet, certains soins ne peuvent pas être assurés sur place.

En septembre, la première journée institutionnelle « Promotion de la santé » a été organisée autour de l'hygiène bucco-dentaire. Organisée en étroite collaboration avec l'équipe de la dentisterie récemment renouvelée, cette action a réuni professionnels et personnes accueillies, témoignant de la volonté commune de renforcer la prévention et de développer une culture de la santé partagée.

Dans une démarche d'amélioration continue, les services santé ont engagé un projet important: la réorganisation de la gestion des semainiers de médicaments. Ce changement, pensé pour mieux sécuriser l'administration des traitements et répondre de façon plus fine aux besoins spécifiques des personnes accueillies, illustre notre volonté constante de renforcer la qualité des soins.

Notre engagement se retrouve également dans l'intervention de l'équipe thérapeutique qui s'investit chaque jour activement auprès des personnes accueillies pour favoriser leur épanouissement, leur autonomie et leur bien-être. Son soutien aux équipes d'accompagnement renforce la cohérence des pratiques.

À travers ces actions, la direction de l'accompagnement santé-social s'inscrit pleinement dans les engagements de L'Espérance: engagement envers la santé, la qualité de vie et la dignité des personnes que nous accompagnons au quotidien.

Christelle Pierre

L'engagement au quotidien

Direction de l'accompagnement
socio-professionnel

À L'Espérance, l'engagement dépasse la simple obligation: il incarne une volonté active de contribuer à la réussite collective et individuelle. Il se manifeste par un investissement sincère dans les missions, le respect des valeurs et la coopération harmonieuse entre collaborateurs.

Les personnes accueillies présentant un trouble du spectre autistique et un profil complexe trouvent un sens dans une activité professionnelle, mais elles nécessitent un accompagnement accru et adapté. Pour répondre à ce besoin, nous avons initié la création d'un atelier mixte AVS (atelier à vocation socialisante)/CDJ (centre de jour) avec la mise en place de deux postes adaptés au sein d'un atelier AVS, ce qui permet d'offrir un encadrement ajusté aux besoins de chacun. Ce projet incarne un engagement fort: permettre le décroisement et imaginer de nouvelles formes d'intégration.

Une attitude proactive et innovatrice, qui consiste à prendre des initiatives et à être force de proposition, démontre une autre forme d'engagement. Dans ce cadre, une journée de réflexion a été organisée sur le thème « vision 2030 ». À son issue, un groupe de travail a été constitué afin d'imaginer l'atelier de demain et de poursuivre la réflexion sur l'évolution de nos pratiques.

La commission des travailleurs (CdT), composée de délégués motivés, incarne l'engagement des personnes accueillies. Elle soulève des questions concrètes telles que la sécurité de la manipulation et du stockage du bois, la gestion des casiers et la durée de la pause de midi. Ces préoccupations ont conduit à des actions tangibles: adaptation des processus, réaménagement de l'abri bois, création d'une salle de repos et mise en place d'une permanence informatique encadrée à midi.



« L'engagement n'est pas
seulement une promesse,
c'est l'énergie qui transforme
les idées en actions
et les actions en réussites. »

Le service de formation adultes (SeFA) incarne un autre pilier de l'engagement: celui du soutien aux personnes accueillies souhaitant développer ou maintenir des compétences, en parallèle ou en lien avec leurs activités de jour. L'accès à des formations spécifiques, et parfois sur mesure, permet l'enrichissement et l'épanouissement des personnes accueillies.

Marisa Cornillat

L'accompagnement socio-professionnel
c'est également des événements à l'extérieur:

- Marché de Noël à Lausanne (CROEPI)
- Partenariat avec l'Institut Le Rosey à Rolle
- Animation d'un atelier allume feu lors du marché de Noël à la résidence Tertianum Le Pacific à Etoy

L'engagement, moteur de moments extraordinaires dans le monde ordinaire

En 2024, deux évènements d'envergure ont mis en lumière la force de l'engagement : les Jeux Nationaux Special Olympics à Brienz et un match de football au stade de la Tuilière à Lausanne. L'Espérance, dans sa vision du sport comme levier d'inclusion, de dépassement de soi et de lien social, s'engage aussi en dehors de ses murs en s'impliquant dans des manifestations à large public.



Jeux Nationaux à Brienz : la mécanique du mouvement 14 - 17 mars 2024

S'engager pour le sport, c'est un chemin fait d'efforts et de volonté. Nos résidents-athlètes l'ont démontré en s'entraînant pendant plusieurs mois avec motivation.

Derrière leur performance, nous retrouvons les collaborateurs qui les ont accompagnés et encouragés. Adapter les entraînements, organiser les déplacements, gérer le quotidien sur place : les professionnels ont contribué à faire de cette expérience une réussite. Avec les résidents, ils ont formé une véritable équipe, portée par l'envie de bouger, de se dépasser et de vivre le sport pleinement. Brienz a été bien plus qu'une compétition : une fierté partagée par toute l'Institution.



Un match engagé à la Tuilière : l'inclusion par le jeu 25 juin 2024

Jouer dans un stade professionnel ? Ce rêve est devenu réalité grâce à l'engagement des entraîneurs de notre équipe de football.

Depuis 2020, le FC Espérance rencontre le FC Grand Conseil vaudois pour un match de gala annuel. L'édition 2024 a pu se tenir sur la pelouse du Lausanne-Sport. Cette rencontre fut l'un des points d'orgue de l'année. Elle n'a pas seulement mobilisé nos joueurs, mais aussi un large réseau de collaborateurs et résidents venus les encourager.



La gestion des ressources humaines : entre engagement et adaptation

Direction des ressources humaines

Dans un environnement en mutation permanente, la gestion des ressources humaines représente l'un des piliers essentiels pour garantir la qualité des prestations proposées à L'Espérance.

Le premier défi est sans conteste celui du recrutement. Dans un secteur confronté à une pénurie croissante de personnel qualifié, offrir un environnement de travail valorisant, stable et porteur de sens devient une nécessité stratégique.

À ce défi s'ajoute celui de la fidélisation. Les métiers du social sont exigeants, émotionnellement et physiquement. Le maintien de la qualité de l'accompagnement dépend largement de la stabilité des équipes. Nous nous engageons donc à renforcer la formation continue, à développer des espaces de supervision et de soutien, et à instaurer une culture du dialogue où chacun se sent reconnu et valorisé. Dans cette dynamique, nous avons également mis en place une nouvelle politique de prévention et de gestion des absences. Celle-ci vise à mieux soutenir les collaborateurs confrontés à des difficultés de santé, tout en leur permettant un retour progressif et adapté à l'activité professionnelle. Elle repose sur une approche préventive, interdisciplinaire et centrée sur la confiance, dans le but de préserver la santé de l'ensemble du personnel et d'assurer la continuité de l'accompagnement.

Enfin, l'enjeu des infrastructures ne peut être dissocié de celui des ressources humaines. Travailler dans des locaux adaptés, sécurisés et pensés pour répondre aux besoins des personnes accueillies comme des professionnels est un facteur clé de qualité de vie au travail. Les différents projets de rénovation sont donc également des investissements en faveur du bien-être et de l'efficacité des équipes.

Pour l'avenir, notre engagement RH se veut clair : créer les conditions d'un accompagnement de qualité par une politique des ressources humaines exigeante et cohérente. C'est avec cette ambition que nous poursuivrons nos actions, convaincus que la richesse première de L'Espérance, ce sont les femmes et les hommes qui la font vivre au quotidien.

Jimmy Salchegger

Au service du collectif

Direction des services généraux et administratifs

Au sein de L'Espérance, la direction des services généraux et administratifs (DSGA) joue un rôle central, souvent discret mais toujours indispensable. Elle regroupe des services variés : maintenance, intendance, transports, espaces verts, cuisine centrale, informatique, animation, finance et comptabilité, mais assure chaque jour des conditions de vie et de travail fonctionnelles, agréables et adaptées, pour les personnes accueillies comme pour les professionnels.

L'implication des collaborateurs se manifeste au quotidien : attention portée aux besoins, volonté d'amélioration continue et entraide interservices. Cet engagement collectif permet à L'Espérance de poursuivre sa mission avec humanité, compétence et responsabilité.

L'année 2024 a été rythmée par de nombreuses actions concrètes, portées par un engagement fort en faveur de la qualité, de la durabilité et de l'efficacité. L'évolution des besoins – notamment en lien avec le vieillissement des personnes accueillies et la diversité des accompagnements spécifiques – a nécessité une capacité d'adaptation constante. Dans chaque service, les équipes ont su répondre présentes, avec



rigueur et esprit de coopération, en restant fidèles aux valeurs institutionnelles : prendre soin, respecter, coopérer.

Parmi ces actions, citons l'optimisation des circuits logistiques, la mise à jour des procédures de maintenance préventive, ou encore l'analyse des flux de transport internes et externes. Dans le cadre de la transition écologique, les espaces verts ont poursuivi leurs efforts en faveur de la biodiversité et de pratiques d'entretien durables. La cuisine a renforcé ses liens avec les producteurs locaux, tout en proposant une alimentation saine, variée et adaptée aux besoins de chacun. Le service informatique a contribué à sécuriser les données et à moderniser les outils de gestion. De son côté, le service finance et comptabilité a maintenu une gestion rigoureuse, essentielle pour soutenir les projets de transformation du site.

Le service animation joue également un rôle clé dans le lien social au sein de l'Institution. En organisant des événements, animations et temps forts, à la fois pour les personnes accueillies et pour les collaborateurs, il contribue à créer des espaces de rencontre, de partage et de convivialité. Ces moments renforcent le sentiment d'appartenance et participent à faire vivre au quotidien les valeurs de coopération et de bienveillance.

À travers ces réalisations, les services généraux et administratifs confirment que l'engagement passe par des actions concrètes, durables et toujours tournées vers l'intérêt collectif.

Marie-Françoise Zorn



Merci !

Nous exprimons notre profonde reconnaissance aux personnes accueillies et à leur famille, aux collaborateurs et intervenants extérieurs, aux membres du Conseil de Fondation et à nos généreux donateurs. Nous adressons nos remerciements aux autorités cantonales pour l'attention qu'elles portent à la problématique de la déficience mentale et pour les moyens mis à disposition afin que nous puissions mener à bien notre mission.

Les manifestations 2025 ouvertes au public à ne pas manquer

Les Estivales Ochsner System

Jeudi 4 septembre 2025

Concerts et food trucks. Ça va swinger !

Fête annuelle

Dimanche 7 septembre 2025

Animations, visite des infrastructures, vente des produits des ateliers et restauration. Venez (re)découvrir L'Espérance !

Concerts Ochsner System

Jeudi 2 octobre 2025

Soirée Irish Folk avec « KarryBrack »

Jeudi 6 novembre 2025

Variété française avec le duo « Nat et Yann »

Jeudi 4 décembre 2025

Affiche à venir

Soirée à thème Halloween

Mardi 30 octobre 2025

L'épouvante sera au menu !
Soirée déguisée pour un repas aux Platanes.
Animation musicale.
Sur inscription.

Les comptes 2024 sont disponibles auprès du service finance et comptabilité.

Conseil de Fondation

M^{me} Catherine Aellen, présidente
M^{me} Antonella Cereghetti Zwahlen,
vice-présidente
M. Gilles Cornut, secrétaire

Membres

M. Colin Aeschbacher, M. Patrick Blanc,
M. Marc Morandi, M^{me} Martine Richard,
M^{me} Patricia Rieder

Direction générale

M. Jean-Claude Pittet, directeur général

École Auguste Buchet (EAB)

M^{me} Ombretta Scaglia, directrice

Direction de l'accompagnement socio-professionnel (DASP)

M^{me} Marisa Cornillat, directrice
M. Sébastien Bégrand, chef du secteur
ateliers à vocation socialisante
M. Yann Le Bohec, chef du secteur centres de jour

Direction de l'accompagnement socio-éducatif (DASE)

M. François Macias, directeur
M. Bernard de Haller, chef de secteur
M^{me} Marie Freynet, cheffe de secteur
M. Rodolphe Podeur, chef de secteur
M. Laurent Verniseau, chef de secteur
M. Patrik Vuillemin Zollinger, chef de secteur

Direction de l'accompagnement santé-social (DASS)

M^{me} Christelle Pierre, directrice
M^{me} Valérie Dallemagne, cheffe de secteur
M^{me} Perrine Holtzwarth, cheffe des services santé

Direction des services généraux et administratifs (DSGA)

M^{me} Marie-Françoise Zorn, directrice
M. Gian-Claudio Fontanella, chef du service finance
et comptabilité
M. Jean Steffen, chef des services logistiques

Direction des ressources humaines (DRH)

M. Jimmy Salchegger, directeur

Suivez notre actualité sur les réseaux et découvrez notre nouveau site Internet :

www.esperance.ch



Rénovation du carillon et des vitraux de la chapelle

Au cœur de notre site, la chapelle, construite en 1978 par Jean Bettems, architecte spécialisé dans la rénovation des églises de la région, est un lieu de rassemblement, de spiritualité et de partage. Témoignage de notre patrimoine, elle mérite aujourd'hui de retrouver tout son éclat en préservant son identité unique. Classée en note 3 au recensement architectural, elle est placée sous «protection générale».

Ce projet ambitieux comprend deux volets :

- La restauration des vitraux, réalisée par les personnes accueillies dans les ateliers et centres de jour ;
- La rénovation du carillon de 16 cloches, installé en 1988 et fondu par l'entreprise H. Rüetschi AG d'Aarau, dernière fonderie de cloches monumentales de Suisse. Originalité du site : les cloches sont disposées de part et d'autre de l'entrée principale et non cachées dans un clocher.

La chapelle occupe une place essentielle à L'Espérance. À travers ces travaux, nous voulons non seulement sauvegarder un patrimoine précieux, mais aussi en faire un lieu vivant et inspirant pour les générations futures.

Le coût total du projet s'élève à CHF 50'000.-. Grâce à votre soutien, nous pourrons continuer à faire résonner l'Histoire et le savoir-faire. Ensemble, préservons ce lieu emblématique et donnons-lui un avenir lumineux.

Faites partie de cette belle aventure en contribuant à ce projet !



Récapitulé

Compte / Payable à
 CH74 0076 7000 H634 3236 7
 FOND. SOUTIEN ESPERANCE
 ROUTE DE LAVIGNY 7
 1183 ETOY

Payable par (nom/adresse)

Membre Montant
 CHF

Petit de dépôt

Section paiement



Membre Montant
 CHF

Compte / Payable à

CH74 0076 7000 H634 3236 7
 FOND. SOUTIEN ESPERANCE
 ROUTE DE LAVIGNY 7
 1183 ETOY

Informations supplémentaires

Rénovation de la chapelle et de son carillon

Payable par (nom/adresse)