Nouvelles
L'Espérance
INSTITUTION SPÉCIALISÉE POUR PERSONNES HANDICAPÉES

# CONSEIL DE FONDATION PLUS EFFICACE!

Jacques Veillard, Président du Conseil de Fondation

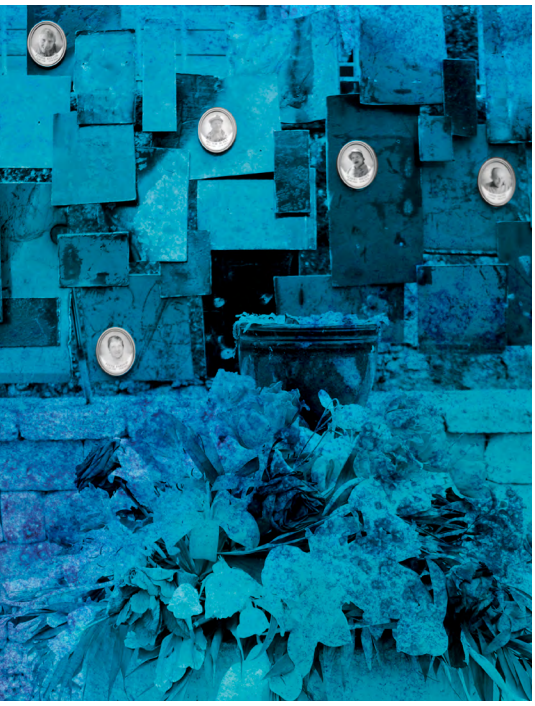
Fondée en 1872, notre Institution est devenue une Fondation reconnue d'utilité publique en 1966. Son financement est assuré par l'Etat de Vaud, les prestations des parents et bénéficiaires, des dons et legs. Son organe suprême est le Conseil de Fondation qui veille à la poursuite des buts statutaires, administre, adopte les budgets et les comptes ordinaires, ainsi que les investissements importants. Fort de plus de vingt membres, ce dernier se rassemblait traditionnellement deux fois par année. Un comité de 7 personnes préavisait les décisions importantes et gérait les affaires courantes. Or, cette formule ne répondait plus aux attentes participatives du Conseil et aux besoins de la direction de L'Espérance.

Après mûres réflexions, nous avons conclu à la nécessité de réformer notre organisation afin d'assurer le suivi des différentes tâches dans des délais raisonnables. Par conséquent, les statuts de la Fondation ont été modifiés. Le Conseil de Fondation est désormais composé d'une seule entité, d'un effectif opérationnel de 5 à 9 membres se réunissant au minimum 5 fois par an. Seul gage d'efficacité!

Je tiens à remercier vivement tous les membres du Conseil qui ont participé à la démarche et en particulier celles et ceux qui ont accepté de se retirer, non sans quelques regrets. L'Espérance leur sera toujours redevable de leur engagement au bénéfice de la personne handicapée.

L'Espérance

- 143 ans d'existence
- 300 personnes accueillies
- 300 postes à plein temps pour la gestion globale
- 22 bâtiments aménagés en village, sur 11 hectares à Etoy (VD)
- 4 structures d'appartements dans les villes environnantes
- 23 ateliers
- 1 école et 1 centre de formation et de perfectionnement
- 1 piscine ouverte aux écoles et associations de la région
- 1 restaurant, 1 tea-room et 1 magasin ouverts au public



# JARDIN DU SOUVENIR

**Les résidents possèdent désormais un lieu de recueillement sur lequel ils peuvent se rendre facilement.**

L'inauguration officielle du jardin du souvenir s'est déroulée le 20 janvier dernier. L'idée de créer un lieu de recueillement sur le territoire de L'Espérance est née à la suite d'une longue réflexion, débutée en 2009. Il s'agissait de permettre à des résidents âgés, pour qui l'Institution était devenue leur lieu de vie à part entière, de disposer d'un endroit ayant du sens pour y déposer leurs cendres. La réalisation d'un tel espace permettait aussi aux bénéficiaires ayant perdu un des leurs de venir s'y recueillir par eux-mêmes en toute facilité. D'emblée, le projet a reçu un écho favorable. Plusieurs résidents ont fait la demande pour y reposer. Des plaquettes avec les noms et les visages des personnes disparues figurent déjà sur la sculpture métallique décorant le jardin du souvenir.

# UNE INSTITUTION FORMATRICE

**Attentive au développement des compétences de ses collaborateurs, L'Espérance offre une riche palette de formations.**

Sur l'ensemble de ses départements, L'Espérance accueille 79 personnes qui suivent un apprentissage, une formation ou un stage en lien avec une école supérieure du domaine du social ou de l'enseignement (ES, HEP, HES, ARPIH...). Ce nombre important de personnes en formation confirme l'intérêt porté aux connaissances des collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel.
En 2014, l'accent a été mis sur les formations dispensées à l'interne comme les recyclages qui permettent d'améliorer l'exercice d'une fonction. Des cours de sensibilisation à la distribution des médicaments ou de positionnement face à l'agressivité d'autrui ont, par exemple, été proposés. Réadaptée aux besoins, cette offre est reconduite cette année. En parallèle, des formations mutualisées ont été mises sur pied avec l'Institution de Lavigny et la Fondation Perceval. Le personnel de ces établissements a ainsi bénéficié d'une offre plus large et plus avantageuse. Enfin, les perfectionnements, qui s'inscrivent dans le cadre des formations continues et nécessitent, eux, une participation financière des employés, ont été bien fréquentés.
En réponse à une exigence de la nouvelle CCT, les cadres et les membres de la Commission du personnel ont suivi une sensibilisation au harcèlement psychologique et sexuel donnée par la responsable RH. Notons encore que les formations longues de type CAS (certificat d'études avancées) connaissent un succès grandissant.

# RENOUVEAU DES BÂTIMENTS

**Plusieurs projets de construction ont été lancés en 2014, dont le concours d'architecture pour la réalisation d'une structure d'hébergement et de soins pour les aînés.**

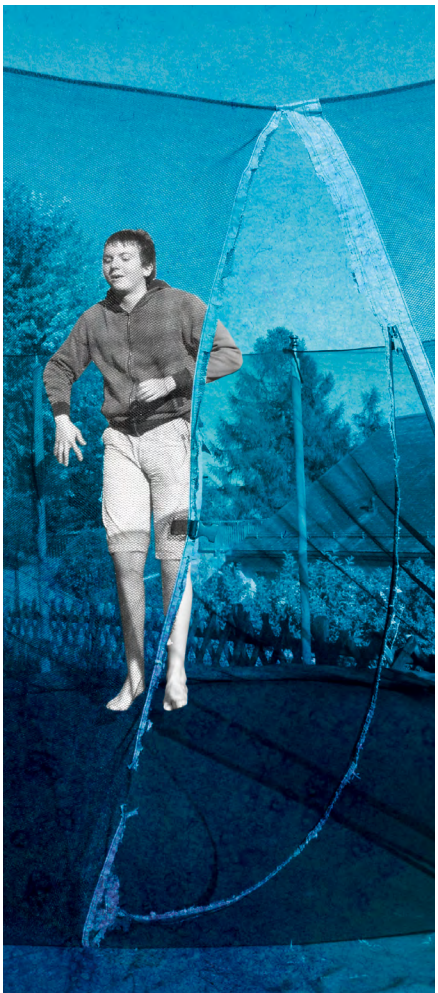
La nouvelle structure d'hébergement répondra aux besoins des résidents vieillissants. Elle comprendra 30 chambres et regroupera un centre de soins et de santé. En outre, les ateliers seront rénovés pour être adaptés aux exigences actuelles, ainsi qu'au développement d'autres activités. La réalisation de cet important projet de construction et de rénovation débutera en été 2016 pour s'achever à fin 2018.
Par ailleurs, le bâtiment dit du «Rocher» a été partiellement refait. Il est désormais parfaitement conforme à l'utilisation courante. Une salle de consultation individuelle à l'infirmerie a également été aménagée et une porte automatique pour les résidents a été installée. Relevons aussi la mise en fonction de plusieurs moyens d'appels et de surveillance, tels que poire d'appel, tapis de sol, contact de porte, niveau sonore. A ce jour, plus de 60 chambres sont ainsi équipées garantissant une sécurité accrue pour les bénéficiaires. Enfin, un important chantier a débuté pour remettre aux normes le réseau d'eau. Il devrait être terminé d'ici cet été.

L'Espérance

**ÂGES:**
**DONNÉES STATISTIQUES**

| BÉNÉFICIAIRES | |
|---|---|
| Moyenne d'âge des élèves | 13 ans |
| Moyenne d'âge des adultes | 46 ans |
| Moyenne d'âge générale | 38 ans |
| Médiane d'âge générale | 34.5 ans |

| COLLABORATEURS | |
|---|---|
| Moyenne d'âge | 45.5 ans |
| Ancienneté moyenne | 8.5 ans |



# LES RDV DE L'ESPÉRANCE OUVERTS AU PUBLIC

**Jeudi-show et concerts**
Programme sur www.esperance.ch

**Jeudi 18 juin**
Fête de la musique, dès 13h30

**Jeudi 3 septembre**
22e Festival de Musique
«Ochsner System», dès 17 heures

**Dimanche 6 septembre**
Fête annuelle
(journée portes ouvertes)

**Vendredi 18 décembre**
Fête de Noël, dès 16 heures

# DE NÉCESSAIRES ADAPTATIONS

Charles-Edouard Bagnoud, Directeur

**L'Espérance a toujours su opérer les changements indispensables à l'accomplissement de sa mission. La qualité du travail réalisé en 2014 est allée de pair avec l'investissement de tous les acteurs de l'Institution.**

Le recueil des faits marquants d'une année, destiné à alimenter cette chronique, est un exercice délicat, surtout si le schéma choisi exige la concision. Il implique d'inévitables choix. Or, ces derniers détermineront les événements qui resteront gravés dans les annales de notre histoire; alors que d'autres, dont on ne subodore peut-être pas l'importance sur l'instant, passeront aux oubliettes. C'est donc dans un esprit de relative subjectivité que nous écrivons cette nouvelle page du long et passionnant parcours de l'Espérance.

La mise en application de la nouvelle CCT, entrée en vigueur en 2014, a fortement mobilisé les cadres de l'Institution et le service des Ressources humaines. En effet, ce nouveau texte a modifié un certain nombre de paradigmes et de pratiques. Applicable à l'ensemble du personnel, il a ainsi généré de nombreuses adaptations administratives.

Sur un plan plus conceptuel, 2014 a été l'occasion d'un vaste et captivant débat, impliquant l'ensemble des acteurs de l'Espérance. L'objectif de cette démarche était de dégager quelques valeurs phares dans lesquelles chacun pouvait s'identifier et qui s'imposaient comme référence commune.

A la suite de cette réflexion collective, les trois notions suivantes ont été unanimement retenues:

**RESPECTER**
**PRENDRE SOIN**
**COOPÉRER**

En cours, la phase suivante consiste à les intégrer dans notre travail quotidien afin d'améliorer la cohésion institutionnelle. Ces notions doivent aussi permettre de rappeler le cap et le cadre lorsque les vents ne sont pas favorables.

Cette année a également vu la ratification par la Suisse de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées. Ce texte ambitieux, qui a été présenté et célébré comme il se doit au sein de l'Espérance, devient ainsi un référentiel et un repère supplémentaires dans l'accomplissement de notre mission.

Dans ce sens, il doit nous permettre d'élargir nos concepts et nos visions, notamment sur les plans de la participation et de l'autodétermination de nos bénéficiaires.

Enfin, l'Espérance a pu, grâce à une organisation générale clairement décrite et appliquée au travers de son système de management de la qualité, renouveler son label ISO 9001: 2008.

## EQUIPE DE DIRECTION

Directeur:
Charles-Edouard Bagnoud, Morges

Chefs de département:
- Ecole Auguste-Buchet: Jean-Pierre Counet, Bussy-Chardonney
- Finances et Services généraux: Valéry Ponsar, Echandens
- Hébergements Majeurs: Jacques Henriod, Denges
- Santé: Isabelle Favre, Etoy
- Travail et Accueil de jour: Joseph Bieri, Nyon

Responsable de service:
- Ressources humaines: Florence Vallat, Gland

*Nota bene: Les comptes 2014 sont disponibles auprès du service de comptabilité à L'Espérance.*

## CONSEIL DE FONDATION

Jacques Veillard, président, Echandens – Claude Bonzon, vice-président, Aubonne – Gilles Cornut, secrétaire, Monnaz – Catherine Aellen, Aubonne – Colin Aeschbacher, Vufflens-le-Château – Maurice Giriens, Etoy – Martine Richard, St-Oyens – Patricia Rieder, Gimel – Bernard Studer, Aubonne

## MERCI!

Nous exprimons notre profonde reconnaissance aux bénéficiaires et à leurs familles, à nos collaborateurs et aux intervenants extérieurs, aux membres du Conseil de fondation et à nos généreux donateurs. Nous adressons un merci particulier aux autorités cantonales pour l'attention particulière qu'elles portent à la problématique de la déficience mentale et pour les moyens mis à notre disposition afin que nous puissions mener à bien notre mission.